

FICHE FORMATION RECRUTER AUTREMENT

Date de mise à jour : 20/12/2025

FICHE FORMATION RECRUTER AUTREMENT

Version du 16/06/2025

Prérequis pour accéder à cette formation

Niveau universitaire	Aucun prérequis
Validation des acquis	Aucun prérequis
Formation préalable	Avoir suivi la formation « Communication interpersonnelle AEC DISC et / ou EQ-i 2.0 »
Maîtrise d'éléments	Aucun prérequis

Cette formation est conçue pour un parcours, combinée avec la formation Communication interpersonnelle AEC DISC et / ou EQ-i 2.0, comme **2^{ème} ou 3^{ème} journée**.

Public visé

Managers, recruteurs, responsables RH, chargés de recrutement, dirigeants, toute personne impliquée dans le recrutement et l'évaluation des candidats.

Objectifs de cette formation

*Cette formation vise à permettre aux participants de **sécuriser leurs pratiques de recrutement, d'objectiver leurs décisions, et d'intégrer les dimensions comportementales et émotionnelles dans leurs entretiens, afin de recruter de manière plus fiable, éthique et performante.***

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

Objectifs pédagogiques	● Connaître les obligations légales liées au recrutement ● Structurer un entretien de recrutement professionnel et sécurisé ● Utiliser une méthode d'entretien structurée (STAR) ● Évaluer les compétences comportementales à l'aide du DISC ● Intégrer les compétences émotionnelles (EQ-i 2.0) dans l'évaluation ● Limiter les biais de recrutement ● Sécuriser la prise de décision finale
Compétences visées	● Sécuriser juridiquement un processus de recrutement ● Conduire un entretien structuré et objectif ● Analyser les comportements professionnels d'un candidat ● Évaluer les compétences émotionnelles clés ● Adapter sa posture de recruteur ● Prendre une décision de recrutement argumentée
Certification	Aucune certification visée

Contenu de la formation

- **Module 1 Obligations légales du recrutement**
 - ✓ Principes juridiques du recrutement
 - ✓ Non-discrimination et égalité des chances
 - ✓ Questions autorisées / interdites
 - ✓ RGPD et gestion des données candidats
 - ✓ Responsabilité du recruteur

- **Module 2 : Structurer l'entretien avec la méthode STAR**
 - ✓ Limites de l'entretien non structuré
 - ✓ Présentation de la méthode STAR
 - ✓ Construction de questions comportementales
 - ✓ Analyse des réponses candidats
 - ✓ Objectivation des décisions

- **Module 3 : Recruter avec le DISC**
 - ✓ Rappels synthétiques DISC
 - ✓ Lecture comportementale en entretien
 - ✓ Forces et points de vigilance par profil
 - ✓ Adapter sa communication et ses questions
 - ✓ Limites et biais liés au profil recruteur
 - ✓ Fiche de poste DISC

- **Module 4 – Recruter avec l'intelligence émotionnelle (EQ-i 2.0)**
 - ✓ Compétences émotionnelles clés en recrutement
 - ✓ Indicateurs émotionnels en entretien
 - ✓ Questions ciblées EQ-i
 - ✓ Complémentarité STAR / DISC / EQ-i

Méthodes pédagogiques intégrées aux modules

Des **misés en situation professionnelles, jeux de rôles, études de cas concrets** et **échanges de pratiques** seront proposés sur l'ensemble des modules, en petit groupe, afin de favoriser l'appropriation des outils et leur transposition immédiate en situation professionnelle.

Attestation

Une **attestation de fin de formation** est remise à chaque participant à l'issue de la formation.

Les supports de cours seront envoyés aux bénéficiaires par mail sous une semaine à l'issue de la formation.

Durée de l'action de formation

1 session de **7 heures (sur 1 jour)** est prévue pour cette action de formation pour un groupe de 8 à 10 personnes.

Délai d'accès

Le délai d'accès à cette formation est de 30 jours calendaires.

Calendrier prévisionnel

Cette formation est organisée tout au long de l'année. Les dates de session sont définies en fonction des disponibilités mutuelles, des besoins identifiés du client et communiquées au minimum 30 jours calendaires avant le démarrage de la formation, conformément au délai d'accès indiqué.

Intervenant(s)

L'action de formation est animée par **Mme Virginie Sablé-Pothier**, dont le curriculum vitae et les références professionnelles sont joints à la présente fiche.

Contact :

✉ virginie.sable-pothier@vsp-conseiletsolutions.com

☎ 06 95 00 41 39

Coût et prise en charge

Le prix de la formation est indiqué en euros, **hors taxes (HT)**. La **TVA au taux légal en vigueur (20 %)** sera appliquée. Le règlement sera effectué par virement sur le compte de Vision Stratégie Performance – Conseil & Solutions.

Tarif : sur devis

Un devis correspondant est transmis avec ce programme et la convention de formation, il devra être retourné signé.

Les frais de déplacement et d'hébergement éventuels du formateur seront refacturés au réel sur base de justificatifs.

Frais annexes de déplacement du formateur :

☐ Oui ☐ Non

Cette action, répondant aux critères énoncés d'action de formation professionnelle est éligible à une prise en charge par votre OPCO.

FICHE FORMATION RECRUTER AUTREMENT

Version du 16/06/2025

Pour rappel :

Il s'agit des actions de formation, des bilans de compétences, des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience et des actions de formation par apprentissage. Ces actions doivent permettre d'anticiper les mutations économiques et sociétales avec un souci constant d'inclusion sociale et d'évolution des compétences des actifs.

La formation professionnelle a pour objet de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle des travailleurs, de permettre leur maintien dans l'emploi, de favoriser le développement de leurs compétences et l'accès aux différents niveaux de la qualification professionnelle, de contribuer au développement économique et culturel, à la sécurisation des parcours professionnels et à leur promotion sociale. Article L. 6311-1 du Code du Travail.

En cas de financement par un tiers (OPCO, CPF, etc.), le client doit fournir les documents nécessaires avant le début de la formation. À défaut, il reste personnellement redevable du montant total.

Modalités, moyens pédagogiques, techniques et humains

L'accès à la formation s'effectue après réception de la demande du Commanditaire (par mail, fiche de contact ou téléphone), suivie d'une analyse du besoin et d'une étude de faisabilité par l'Organisme de Formation, incluant notamment les conditions d'accessibilité et, le cas échéant, les modalités d'adaptation ou d'orientation.

À l'issue de cette analyse, la fiche formation, le programme détaillé, le devis et la convention de formation sont transmis. L'inscription devient définitive à réception par Vision Stratégie Performance – Conseil & Solutions de la présente convention de formation et du devis signés avec la mention « bon pour accord ».

Avant le démarrage de la formation, et au plus tard 15 jours avant celui-ci, le livret d'accueil, le règlement intérieur, la convocation ainsi que le questionnaire d'entrée en formation sont adressés aux bénéficiaires.

Pour cette action de formation, les moyens suivants sont mobilisés :

- Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques
- Études de cas, mises en situation, jeux de rôles
- Travaux individuels et collectifs
- Outils d'analyse et de communication

La formation se déroule :

- ☒ **en présentiel**, dans les locaux du client, équipés du matériel nécessaire (tableau, vidéoprojecteur...)
- ☐ **à distance**, via un outil de visioconférence (TEAMS), chaque participant disposant d'un ordinateur avec caméra, micro et connexion internet.

FICHE FORMATION RECRUTER AUTREMENT

Version du 16/06/2025

Modalités particulières : aucune

L'intervenant justifie de plus de **20 ans d'expérience** en management, développement commercial, emploi et recrutement, et est certifié aux méthodes **AEC DISC** et **EQ-i 2.0**.

Une feuille d'émargement est signée par les participants et le formateur afin d'attester de la réalisation de la formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. En cas de besoin spécifique, merci de nous contacter afin d'étudier les possibilités d'adaptation pédagogique, technique ou organisationnelle.

Contact référente handicap : ✉ virginie.sable-pothier@vsp-conseiletsolutions.com

☎ 06 95 00 41 39

Supports de formation

☒ Papier ☒ Numérique ☒ Projection ☐ Documentaire ☐ Autre

Suivi des résultats / Evaluation

Les acquis de cette action de formation seront évalués au moyen :

- D'un questionnaire d'auto-positionnement servant d'évaluation en entrée et en sortie de formation, permettant de mesurer la progression du participant
- De mises en situation professionnelles évaluées par le formateur via des grilles d'évaluation formative
- D'un questionnaire final de validation des compétences acquises

A l'issue de la formation : un questionnaire sur l'évaluation des moyens techniques, pédagogiques et humains délivrés pendant la formation.

Une évaluation à froid pourra être proposée 1 à 3 mois après la formation afin de mesurer la mise en application des acquis.

Questionnaire de satisfaction : Les données sont conservées pendant 18 mois afin de permettre l'envoi d'un questionnaire de satisfaction globale si nécessaire.